



GLOBAL  
BUSINESS  
TRAVEL

## Beneficios México 2024

# Beneficios

## Amex GBT trabaja para ofrecer un programa de beneficios sobresaliente que brinde valor a los empleados y sus familias.

Apoyamos a nuestros colaboradores para desarrollar lo mejor de sí mismos en el trabajo y en la vida, nuestro programa de beneficios es una parte importante de ese compromiso. Este documento ofrece una visión general de los beneficios que ofrecemos para apoyar a nuestros colaboradores en su vida cotidiana y promover su bienestar general.



### Bienestar físico

**No hay nada más importante que la salud de nuestros empleados y sus familias.** Es por eso que Amex GBT ofrece beneficios integrales de atención médica que incluyen:

- **Reembolso de medicamentos:** aplica al colaborador, cónyuge e hijos dados de alta en la póliza de SGMM. Amex GBT cubre un por ciento del medicamento facturado.
- **Seguro de gastos por accidentes (VRIM):** cubrimiento por muerte accidental entre 12 a 70 años, reembolso de gastos médicos por accidente, y reembolso de gastos funerarios por accidente. Cubre al colaborador, cónyuge e hijos. Este beneficio es adicional al que ofrece Amex GBT y los seguros no se contraponen.
- **Incapacidades:** Amex GBT cubre al 100% los primeros 3 días por enfermedad general no cubiertos por el IMSS. A partir del 4to día, Amex GBT otorga un subsidio con base a tu sueldo y a la cantidad no cubierta por el IMSS.

GBT Travel Services UK Limited (GBT UK) y sus sublicenciarios autorizados (incluidos Ovation Travel Group y Egencia) utilizan ciertas marcas comerciales y marcas de servicio de American Express Company o sus subsidiarias (American Express) en las marcas «American Express Global Business Travel» y «American Express GBT Meetings & Events» y en relación con su negocio solo para usos permitidos bajo una licencia limitada de American Express (marcas licenciadas). Las marcas licenciadas son marcas comerciales o marcas de servicio de American Express y propiedad de esta. GBT UK es una subsidiaria de Global Business Travel Group, Inc. (NYSE: GBTG). American Express posee una participación minoritaria en GBTG, que funciona como una empresa independiente de American Express.

Este resumen describe solo ciertos aspectos destacados de algunos de los planes de beneficios de la compañía. No reemplaza las disposiciones reales del plan y sus documentos, que en todos los casos son la autoridad final. Los planes, programas, prácticas y procesos de la Compañía pueden ser modificados, cambiados o terminados por la Compañía en cualquier momento sin previo aviso o consentimiento de los participantes. Este resumen no constituye un contrato de trabajo entre la empresa y ningún individuo, ni una obligación por parte de la empresa de mantener ningún programa, práctica o política de beneficios en particular.

# 2024 Beneficios - México



## Bienestar físico

- **Seguro dental:** es totalmente voluntario. Colaboradores de Amex GBT reciben costo preferencial, y será proporcional de la fecha de contratación al 31 de diciembre del año en curso.
- **Silla ergonómica:** los colegas pueden solicitar al líder y director de finanzas una silla ergonómica.



## Bienestar financiero

**Un paquete integral de beneficios significa más que atención médica.** Se trata de apoyar las finanzas de nuestros empleados día a día, y ayudarlos a construir para el futuro a través de un plan de pensiones altamente competitivo.

- **Vales de despensa:** se deposita en tarjeta de vales en la 1era quincena de cada mes.
- **Vales de comida:** se deposita en tarjeta de restaurante en la 1era quincena de cada mes. El monto fluctúa debido a que algunos meses tienen más o menos días.
- **Bono de teletrabajo:** se deposita en la 2da quincena de cada mes para ayudar con el pago de internet y luz.
- **Fondo de ahorro:** Amex GBT aporta el 6.5% al fondo de ahorro adicional al sueldo.
  - Nota: Amex GBT no retiene ni descuenta por fondo de ahorro del pago quincenal del trabajador. Por lo cual, solo se verá la aportación patronal en el recibo de pago. El objetivo es dar mayor liquidez de manera mensual.



## Bienestar financiero

- **Caja de ahorro:** participación totalmente voluntaria. Aportación del 1% hasta el 15% sobre la base del sueldo quincenal. Es libre de ISR, no otorga préstamos. Los retiros son de forma trimestral en los meses de enero, abril, junio y octubre.
- **Seguro de auto:** es totalmente voluntario. Trabajamos con Atlas para ofrecer precios preferenciales, con la posibilidad de asegurar hasta 4 automóviles por colaborador.
- **Plan de pensiones:** aportación completamente voluntaria. Amex GBT hace aportación del 2.5% por cada colaborador desde el primer día en la empresa. A parte, por persona se puede hacer una aportación máxima del 5% y la compañía igualará la aportación.



## Bienestar emocional

**En el mundo actual con un nivel alto de estrés, enfocarse en la salud mental y el bienestar emocional nunca ha sido más importante.**

Amex GBT ofrece los siguientes programas:

- **El programa de asistencia al empleado:** ofrecido a través de Carelon Behavioral Health, ayuda a manejar problemas personales y relacionados con el trabajo.
- **eM Life:** la plataforma de soluciones de bienestar de Amex GBT, ofrece una variedad de recursos dedicados a la salud mental y emocional, incluidos seminarios web en vivo, sesiones interactivas y programas.



**GLOBAL  
BUSINESS  
TRAVEL**



## Apoyo familiar

Amex GBT ofrece **beneficios integrales de apoyo familiar** que se pueden adaptar a los caminos individuales:

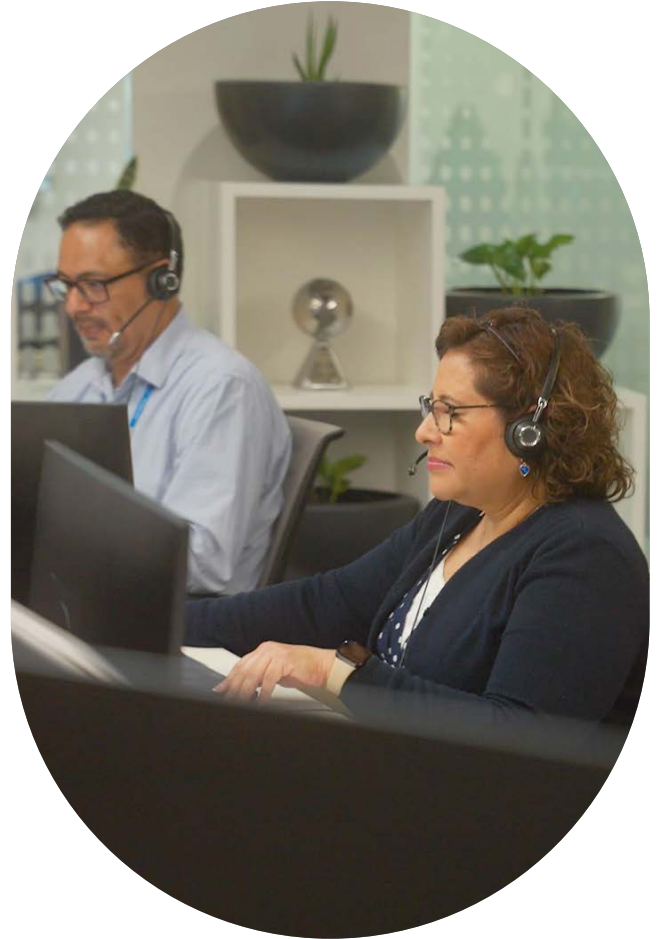
- **Seguro de vida:** suma asegurada de 48 meses de sueldo entregado a los beneficiarios asignados en la póliza del empleado.
- **Licencia parental pagada:** tiempo para vincularse con un niño recién nacido o adoptado, sin preocuparse por la pérdida de salario o beneficios.
- **Seguro de gastos funerarios:** aplica en caso de fallecimiento de colaborador, cónyuge e hijos asignados en la póliza de SGMM del empleado.



## Equilibrio entre trabajo y vida personal

El **tiempo libre para pasar con los seres queridos**, tomar unas vacaciones o manejar un equilibrio en el trabajo y la vida personal es crucial para el bienestar general. Amex GBT ofrece:

- **Vacaciones:** vacaciones pagadas de forma proporcional al tiempo efectivamente trabajado y según el artículo 76 y 78 de la Ley Federal del Trabajo.
- **Prima vacacional:** equivale al 50% de prima vacacional sobre 15 días de sueldo, durante los primeros 2 años, posteriormente va incrementando conforme a la ley.
- **Plan de trabajo flexible:** "Better Balance" permite que los empleados elegibles aprovechan los acuerdos de trabajo flexible.



**GLOBAL  
BUSINESS  
TRAVEL**